

# Análise Executiva

---

 Vitória Exemplos

Decisões a respeito de pessoas devem, sempre que possível, contemplar diversas análises e técnicas, especialmente dinâmicas e entrevistas.



# Sumário

Vitória Exemplos



## Visão Geral



## Análise Descritiva

Pré-requisito: [Análise Executiva](#)



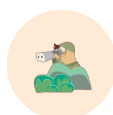
## Glossário



# Visão Geral

Vitória Exemplos

Vitória é Conservadora, Moderada, Diplomática, Discreta, Cuidadosa, Boa ouvinte, Autocontrolada, Paciente, Amável, Ponderada

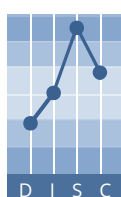


**Observador**  
Principal Talento



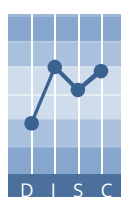
Sem cargo definido

## Gráfico Estrutural

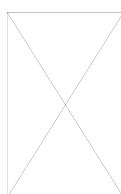


32% Dominância  
51% Influência  
92% Estabilidade  
64% Conformidade

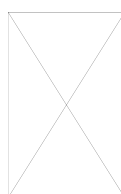
## Gráfico Adaptado



32% Dominância  
67% Influência  
53% Estabilidade  
65% Conformidade



Dominância  
 Influência  
 Estabilidade  
 Conformidade



Dominância  
 Influência  
 Estabilidade  
 Conformidade

**Nome**  
Vitória

**C.P.F.**  
71426017014

**Sobrenome**  
Exemplos

**Telefone**  
21999999999

**Email**  
vitoria@teste.com.br

**Centro de Custo**  
ETALENT Apresentação

**Link único**  
<http://disc.etalent.pro/?psnsEbuG5ExjEmq6Atj3u1tXg>



# Análise Descritiva

Vitória Exemplos



## Resumo do seu Comportamento

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

VITÓRIA tem uma postura harmonizadora e não gosta de se envolver em conflitos. Trabalha melhor em um ambiente estável, onde não ocorram mudanças bruscas. Analisa cuidadosamente as situações antes de tomar uma decisão, e sente-se desconfortável se tiver que agir sem ter em mãos todas as informações que considera necessárias. É capaz de se manter em um plano de ação por muito tempo, até que os objetivos sejam alcançados. Mostra-se confiável e leal em seus relacionamentos.

---

## Como se motiva

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

VITÓRIA encontra motivação principalmente nos aspectos relativos a segurança e tempo para planejar. Quando se depara com uma nova situação, ela tem a necessidade de se sentir segura, o que costuma levar algum tempo para a devida adaptação. Além disso, VITÓRIA necessita de tempo para planejar seu curso de ação, reduzindo, tanto quanto possível, os riscos envolvidos nele. Para ela, pressão não é um fator impulsionador de resultados; ao contrário, pode influir negativamente no seu desempenho, já que seu fator de flexibilidade não é alto.

---

## Como gostaria de ser gerenciado

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

O gerente de VITÓRIA deve dar tempo a ela para pensar e agir em seu ritmo, sempre que as circunstâncias permitirem. Se exercer pressão mais forte, ou cobrança de trabalhos em prazos apertados, é provável que VITÓRIA não se mostre produtiva. Por outro lado, o gerente de VITÓRIA pode ganhar eficiência no trabalho de equipe, sabendo aproveitar tanto as qualidades dela como planejadora quanto as suas características de ponderação e obstinação. Para isso, adotar uma postura de compreensão e manter boas relações com VITÓRIA será uma atitude gerencial eficaz.

---

**Overshift**

Superestimado.

**Planejador** - Pessoa que demonstra grande facilidade para organizar e estruturar atividades.

**Realinhar**

Alinhar ou nivelar algo novamente.

**Reconfigurar**

Dar a forma novamente

**Resoluto** - Aquele que lida com as situações de forma desembaraçada, decidida.

**Subfator** - Conjuntos de elementos que compõe os fatores DISC, bem como suas inter-relações.

**Tenaz** - Qualidade de quem tem persistência para concluir uma tarefa com ritmo constante.

**Eficiência**

Refere-se à realização de uma atividade com o menor custo e prazo.

**Feedback**

Processo de comunicação entre duas ou mais pessoas cujo objetivo é corrigir possíveis falhas de um processo ou estimular continuamente o bom desempenho.

**Gregário**

Aquele que tem a facilidade de unir pessoas ao redor de si.

**Integridade**

Qualidade que uma pessoa tem de se manter dentro dos padrões de ética e honestidade e agir de acordo com seus princípios.

**Intuição**

Ato de ver, perceber, discernir; percepção clara e imediata; discernimento instantâneo; visão. Ato ou capacidade de pressentir; pressentimento.

**Potencialidade**

Relativo a quem apresenta possibilidade ou probabilidade de uma melhor realização ou aproveitamento.

**Realocação**

Dar novo destino a alguém ou a alguma coisa; transferir.

**Resiliência** - Habilidade de se adaptar, se possível melhor do que antes, a intemperes, alterações ou infortúnios.

**Status quo** - Nível de status atual ou condição socioeconômica atual.

**Talento** - Habilidade natural identificada no comportamento.

**Undershift**

Subestimado.

**Evasivo**

Aquele ou aquilo que é sutil e foge de posicionar-se; utiliza-se de subterfúgios.

**Gradações**

Aumento ou diminuição gradual.

**Inquisitivo**

Relativo a ou que envolve inquisição, interrogativo.

**Interpessoal**

Relação que existe ou se efetua entre duas ou mais pessoas.

**Nuance**

Diferença delicada entre coisas do mesmo gênero.