

Relatório de Correlação

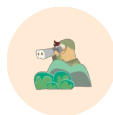
 Vitória Exemplos

Decisões a respeito de pessoas devem, sempre que possível, contemplar diversas análises e técnicas, especialmente dinâmicas e entrevistas.



Visão Geral

Vitória Exemplos



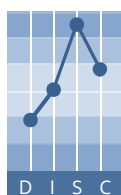
Observador

Principal Talento



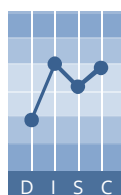
Sem cargo definido

Gráfico Estrutural

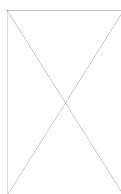


32% Dominância
 51% Influência
 92% Estabilidade
 64% Conformidade

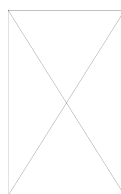
Gráfico Adaptado



32% Dominância
 67% Influência
 53% Estabilidade
 65% Conformidade



- Dominância
- Influência
- Estabilidade
- Conformidade



- Dominância
- Influência
- Estabilidade
- Conformidade

Nome
Vitória

C.P.F.
71426017014

Sobrenome
Exemplos

Telefone
21999999999

Email
vitoria@teste.com.br

Centro de Custo
ETALENT Apresentação

Link único
<http://disc.etalent.pro/?psnsEbuG5ExjEmq6Atj3u1tXg>

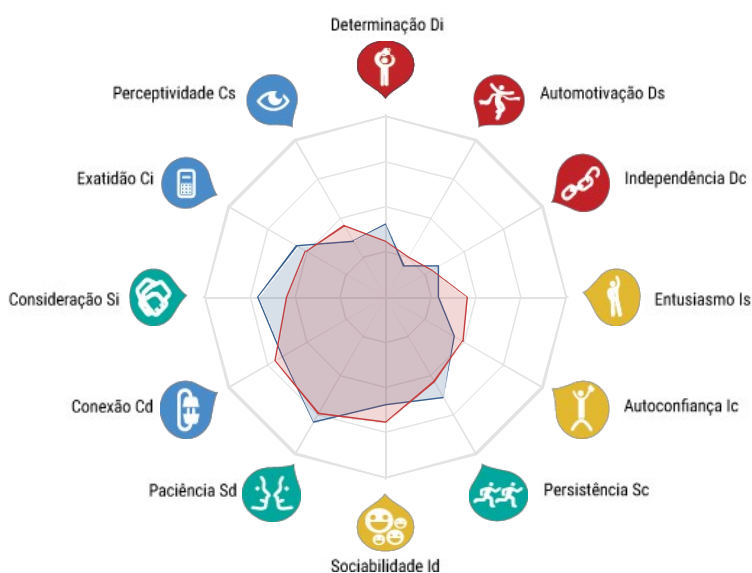
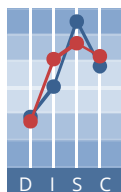


Correlação com cargo

Vitória Exemplos



Essa correlação foi compilada com o **Gráfico Estrutural** e esta pessoa está **Adequada** para este cargo com uma correlação correspondente a **84%**



● Pessoa ● cargo ● Diferença

Dominância 32% 29%

SUBFATORES

Determinação	40	30	10
Automotivação	20	26	-6
Independência	34	30	4

Influência 51% 68%

SUBFATORES

Sociabilidade	60	70	-10
Entusiasmo	30	45	-15
Autoconfiança	44	49	-5

Estabilidade 92% 78%

SUBFATORES

Paciência	80	74	6
Consideração	70	55	15
Persistência	64	54	10

Conformidade 64% 70%

SUBFATORES

Conexão	66	70	-4
Exatidão	56	51	5
Perceptividade	36	46	-10

Comparando o perfil DISC de **Vitória** com o cargo **Assistente Social**, são obtidas uma série de informações que apoiarão as ações de dinâmicas de grupo, entrevista e análise histórica do candidato.

Importante ressaltar que todos os gráficos devem ser analisados de forma sistêmica e que a decisão de um ou outro gráfico deve ser qualitativa.

Características que se destacam

- Respeito pelos outros
- Tecnicamente consciente

Características que não se destacam

- Não existem pontos a serem destacados

**Overshift**

Superestimado.

Planejador - Pessoa que demonstra grande facilidade para organizar e estruturar atividades.

Realinhar

Alinhar ou nivelar algo novamente.

Reconfigurar

Dar a forma novamente

Resoluto - Aquele que lida com as situações de forma desembaraçada, decidida.

Subfator - Conjuntos de elementos que compõe os fatores DISC, bem como suas inter-relações.

Tenaz - Qualidade de quem tem persistência para concluir uma tarefa com ritmo constante.

Eficiência

Refere-se à realização de uma atividade com o menor custo e prazo.

Feedback

Processo de comunicação entre duas ou mais pessoas cujo objetivo é corrigir possíveis falhas de um processo ou estimular continuamente o bom desempenho.

Gregário

Aquele que tem a facilidade de unir pessoas ao redor de si.

Integridade

Qualidade que uma pessoa tem de se manter dentro dos padrões de ética e honestidade e agir de acordo com seus princípios.

Intuição

Ato de ver, perceber, discernir; percepção clara e imediata; discernimento instantâneo; visão. Ato ou capacidade de pressentir; pressentimento.

Potencialidade

Relativo a quem apresenta possibilidade ou probabilidade de uma melhor realização ou aproveitamento.

Realocação

Dar novo destino a alguém ou a alguma coisa; transferir.

Resiliência - Habilidade de se adaptar, se possível melhor do que antes, a intemperes, alterações ou infortúnios.

Status quo - Nível de status atual ou condição socioeconômica atual.

Talento - Habilidade natural identificada no comportamento.

Undershift

Subestimado.

Evasivo

Aquele ou aquilo que é sutil e foge de posicionar-se; utiliza-se de subterfúgios.

Gradações

Aumento ou diminuição gradual.

Inquisitivo

Relativo a ou que envolve inquisição, interrogativo.

Interpessoal

Relação que existe ou se efetua entre duas ou mais pessoas.

Nuance

Diferença delicada entre coisas do mesmo gênero.